

## 耀华国际教育学校上海临港校区

### ——关于参与学生生活的成人行为守则

#### 基本行为准则

耀华国际教育学校上海临港校区（下称“上海耀华临港校区”）要求所有成年人在校内或校外与学生相处的任何时候，都能恪守安全、支持和尊重的相处原则。以下列举了符合工作要求的肢体接触、语言互动、电子通讯等各方面通用的行为准则：

#### 成人应该：

- 尊重每一位学生，并且以安全、鼓励的方式与学生互动，促进他们的社交、情感、生理和学习的发展
- 在任何活动场合及与学生接触时，请确保一位以上的成人在场陪同学生。如遇到只有一人陪同的情况时，请确保您可以被其他成人看到或听到（例如：房间内的门帘和窗帘敞开）
- 严格遵守学校的儿童保护报告流程
- 积极配合涉及对儿童不当行为或虐待的内部或外部调查，无保留地披露关于该事件的所有事实与了解
- 如若一个学生指定要求和您单独会面，请确保有其他员工知道您和学生单独工作的场所，并且该场所配有窗户，可从外部观察
- 鼓励学生和家长坦然地举报他人不恰当、具有威胁性和无礼的态度或行为
- 与学生、家长或其他人讨论敏感话题时需格外注意。员工必须避免在无关人员面前谈论学生的私人问题
- 当有男女学生共同参加的外出考察和过夜旅行时，请确保有学校领导层批准的至少一名成年女性和一名成年男性监督员陪同
- 在出席校园内外的学校活动时，严格遵守员工的着装要求

#### 成人不应该：

- 在面对学生、员工、家长或其他人时，认为他们本身或他们的担忧是无关紧要的
- 隐瞒任何危害到他人健康、安全和利益的指控

- 向学生提供私人的联系方式（手机号码或家庭住址）。学生联系员工需通过学校邮箱或学校电话
- 在上海耀华临港校区批准的活动范围以外的地方会见学生
- 以任何带有威胁性、不恰当、攻击性的方式进行对话和处事
- 对学生和家长作出不合理、违背事实的承诺，特别是需要保密的事宜
- 在未了解事实前，对其他人或事件妄下结论并散播不正确的言论
- 夸大或轻视有关身体虐待、性虐待、言语虐待和情感虐待的问题
- 在面对疏忽照顾或虐待儿童行为的指控时，以个人或组织声誉保护受控方
- 参与任何形式的骚扰、霸凌和不恰当的惩罚
- 在未告知学生家长和学校领导层的情况下，私自赠予学生礼物

## 肢体行为

### 以下分别列举了恰当的和不正当的肢体行为：

**恰当的肢体行为**是指任何时候都保持相互的身体界限，并且仅限于公开的、无性含义的肢体接触，例如：

- 轻拍背部、肩部或触碰肘部
- 孩子主动提出的拥抱（是侧身拥抱，不是面对面的拥抱）
- 手拉手安全地过马路
- 按照职位描述的要求，提供如厕和更换衣服的帮助
- 确保人际间的肢体接触是符合工作要求的

**不正当的肢体行为**是指任何一方受到虐待、利用和骚扰的肢体接触，例如：

- 构成攻击的任何一种行为，例如掌掴、摇晃、捏、打、拳击、推、拉、踢、吐唾沫等
- 故意暴露或触碰自身或他人的臀部、胸部或生殖器官
- 故意触摸除他人头部、上背部、肩部、前臂、手肘或手部以外的其他身体部位
- 任何亲密、暧昧或者不正当的性接触
- 使学生接触到任何包含色情内容或者与年龄不符的视频影像，或者让孩子参与任何与色情相关的活动
- 无论以何种理由，故意并且（或者）不恰当地向学生或他人暴露成人性器官

## 沟通

所有成人与儿童之间的沟通内容应当是清晰的，并且仅限于学校相关的活动。以

下列举了恰当和不恰当的沟通类型：

### 恰当的沟通

- 倾听和尊重所有学生的困扰
- 在日常教学中，激励所有学生，并能给予持续、公正的正面强化
- 使用恰当的、且在任何语境中不带有攻击性和歧视性的语言

### 不恰当的沟通

- 言语中包含失控的愤怒、亵渎、性暗示或任何与儿童年龄不符的内容
- 任何喊叫、威胁、嘲笑、或有辱人格的评论
- 对学生或他人在学生、家长、同事与他人面前做出任何带有讽刺、冷漠、贬义、种族歧视和性暗示的评论或手势
- 与儿童或青少年间发生任何形式的恋爱或性关系，或者与学生或未成年人保持任何形式的性接触

## 数码/互联网

### 恰当的行为

- 遵循现有的数码/电子及互联网的政策和流程。若有任何违规行为，立即上报给学校领导层
- 确保所使用的设备和器材是经过批准的，能够安全和有保障地运行，并且仅用于特定的目的
- 仅通过学校邮箱与学生联系，内容限于学校有关的事宜，且知悉这些通信将受到

监督

### 不恰当的行为

- 通过社交媒体和（或）在线游戏社区/聊天室/色情网站发布私人信息和发送色情短信
- 让学生接触到电子设备或网站上与其年龄不符的内容

## 上海耀华临港校区对上报疑似虐待儿童事件的要求

上海耀华临港校区致力为学生创建一个健康、安全和支持学习的环境。我们要求所有教学员工、非教学员工、常驻外包服务人员、临时外来服务人员、志愿者或访客，一旦发生疑似虐待儿童案，立即向儿童保护专员上报。

### **隐瞒或阻碍虐童或疏忽照顾儿童事件上报的后果**

上海耀华临港校区的任何教学员工、非教学员工、常驻外包服务人员、临时外来服务人员、志愿者或访客，对疑似儿童或青少年遭受虐待和（或）疏忽照顾事件，选择隐瞒或阻碍他人上报的都将受到纪律处分。纪律处分包括停工或开除该员工、终止合约、取消志愿者资格以及通报当地职能部门和（或）领事馆。

### **参与虐童或疏忽照顾儿童的后果**

如若上海耀华临港校区确定教学员工、非教学员工、常驻外包服务人员、临时外来服务人员、志愿者或访客以直接或间接的方式参与对儿童或青少年的虐待或疏忽照顾，该人员将面临纪律处分，包括停工或开除、终止合约、取消志愿者资格以及通报当地职能部门、公安局、和（或）领事馆。

西方校长：Christopher Munn – [christopherMunn@ywies.com](mailto:christopherMunn@ywies.com)

中方副校长：Leon Zhao – [leon.zhao@ywies.com](mailto:leon.zhao@ywies.com)

儿童保护专员：Duncan Lewis - [duncan.lewis@ywies.com](mailto:duncan.lewis@ywies.com)

儿童保护副专员：Phil Lee [phil.lee@ywies.com](mailto:phil.lee@ywies.com)

儿童保护副专员：Tammy Tao [tammy.tao@ywies.com](mailto:tammy.tao@ywies.com)